

Unser Mandant ist ein national wie auch international tätiger Technologiekonzern mit mehreren Standorten in der Schweiz und Niederlassungen im Ausland. Aufgrund von verschiedenen Organisationsveränderungen sowie Strukturanpassungen im HRM suchen wir einen neuen HR Director.

Director Human Resources (Mitglied der GL)

Ihre Aufgaben

Der CEO wie auch die anderen Geschäftsleitungsmitglieder suchen einen neuen Sparring Partner, der als HR Director alle personalrelevanten und businessorientierten HR-Aufgaben übernimmt und die Unternehmensstrategie mit entsprechenden Massnahmen aktiv unterstützt. Sie sind direkter Ansprechpartner für den CEO und die Geschäftsleitung und verantworten das gesamte operative, strategische und projektorientierte Personalwesen. Sie begleiten die Führungskräfte in sämtlichen Veränderungsthemen, Organisations-, Personal- und Kulturentwicklungsprogrammen und übernehmen dabei die Verantwortung der entsprechenden Prozesse und Kommunikationen. Im Weiteren optimieren Sie die Prozesse und Strukturen der HR Organisation Schweiz und International und führen, fördern und begleiten die zwanzig HR Mitarbeitenden in ihrer Entwicklung. Alle HR-Prozesse und -Programme im Bereich Learning & Development, Compensation & Benefits, Talent Management oder Succession Planning gehören ebenfalls zur Kernaufgabe.

Ihr Profil

Für diese anspruchsvolle Aufgabe verfügen Sie über einen Universitäts- oder Fachhochschulabschluss, eine fachspezifische Zusatzausbildung im Personal-Management (Master HR) sowie vertieftes Know-how und mehrjährige Erfahrung im HR Management von Vorteil auch auf internationaler Ebene.

Sie sind ein durchsetzungsstarker, strategischer und unternehmerisch denkender Sparringpartner für das Management sowie ein zielorientierter, pragmatischer sowie integrierender Teamleader für das HR-Team. Im Weiteren kommunizieren Sie fließend in Deutsch und Englisch und verfügen über ausgeprägte kommunikative, analytische und konzeptionelle Fähigkeiten. Als Führungskraft sind Sie fordernd, fähig "Nein" zuzusagen, harte Entscheidungen zu tragen und Ihre Mitarbeitenden zu befähigen, ihren hohen Qualität- und Dienstleistungsansatz zu transferieren.

Unser Angebot

Zielgerichtete und zukunftsweisende Führung des operativen HR Managements und Leisten eines konzeptionell-strategischen Beitrags für die Unternehmung und den Konzern in einem umfassenden Veränderungsprozess.

Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Herr Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an info@ultimativo.ch mit der Referenznummer ROB1689. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.

→ Weitere interessante Stellen finden Sie unter www.ultimativo.ch/vakanzen/