

Unsere Mandantin ist Technologie- und Marktführerin in der Entwicklung, dem Design, der Produktion und dem weltweiten Vertrieb von Kommunikations-Systemen. Durch die Kombination von ihrem Fachwissen, permanenter Forschung und Produktentwicklungen, hat unser Kunde ein umfassendes Angebot entwickelt, das sämtliche Bedürfnisse der aus den unterschiedlichsten Bereichen stammenden Kundschaft erfüllt.

Am Standort im Berner Seeland suchen wir den Leiter Human Resources, der mit einer Personalassistentin den gesamten HR Life Cycle verantwortet.

Leiter Human Resources

Ihre Aufgaben

Als Leiter Human Resources sind Sie für das gesamte Personalwesen am Standort verantwortlich wie auch für die Organisationsentwicklung und das Change Management, welches im Einklang mit der Konzern- und Unternehmensstrategie steht. Sie sind Sparring Partner für den CEO der eigenständigen Geschäftseinheit und direkter Ansprechpartner für sein Linien Management. Zusammen mit der Assistentin betreuen und begleiten Sie die Mitarbeitenden und Teamleader im gesamten HR-Life Cycle Process von der Rekrutierung über den Eintritt bis zum Austritt. Sie beraten bei der Gestaltung von Personalentwicklungsmassnahmen, im Zielvereinbarungs- und Beurteilungsprozess, bei Nachfolgeplanungen, im Talent Management sowie bei der Entwicklung und Umsetzung von HR-Instrumenten. Für alle Jahresendprozesse übernehmen Sie die Verantwortung und steuern die Jahresplanung und Budgetierung. Ebenfalls arbeiten Sie im HR Management Team des Konzerns an übergeordneten HR Projekten aktiv mit und bringen Ihre Erfahrungen ein.

Ihr Profil

Wir erwarten eine mehrjährige Berufserfahrung als HR Business Partner / Leiter HR sowie einen Fachhochschul- oder Studiumsabschluss und eine fachspezifische Weiterbildung im Personalmanagement. Sie verfügen über sehr gute Französisch-, Englisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift. Mit Ihrer hohen Sozialkompetenz und Ihrer begeisterungsfähigen Art sowie Ihrer Stärke in der Kommunikation, sind Sie der richtige Ansprechpartner nicht nur für das Management sondern auch für die Mitarbeitenden. Ihre pragmatische, aber auch strukturierte und businessorientierte Art zeichnet Sie ebenso aus, wie auch Durchsetzungsstärke, Belastbarkeit und pro aktive Vorgehensweise.

Unser Angebot

Sie sind die treibende Persönlichkeit, um die arbeitgeberfreundliche aber auch zielorientierte und nachhaltige Unternehmung weiterentwickeln zu können. Dies mit modernen und massgeschneiderten HR Programme und Prozesse.

Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Herr Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an info@ultimativo.ch mit der Referenznummer ROB1645. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.

Weitere interessante Stellen finden Sie unter www.ultimativo.ch/vakanzen/