

Unser Kunde ist das Führende Unternehmen in seiner Branche und mit rund 400 Mitarbeitenden an vier Standorten in allen Landesteilen der Schweiz vertreten. Zur Unterstützung des HR-Teams mit Sitz in der Region Mittelland sucht unser Kunde eine erfahrene und überzeugende Persönlichkeit als

## Senior Talent Acquisition Manager (m/w)

### Ihre Aufgaben

Sie definieren die Talent Acquisition Strategie und die damit verbundenen Prozesse und Vorgaben und verantworten gleichzeitig den gesamten Rekrutierungsprozess über alle Hierarchiestufen hinweg. Mittels spezifischer Recruiting-Strategien, monitoring des Arbeitsmarktes und Verwendung der Social Media-Kanäle stellen sie sicher, dass die richtigen Talente erreicht werden. Angefangen beim Employer Branding, über Stelleninserate, Sourcingaufgaben, digitalen Mitarbeiterempfehlungsprogrammes bis hin zu Interviews haben Sie die Fäden in der Hand. In Zusammenarbeit mit der Linie bauen Sie ein Netzwerk an Kandidaten, Partnern und Lieferanten auf, die Sie je nach Situation aktiv nutzen. Für Events an Hochschulen, externen Recruiting-Veranstaltungen oder eigenen Personalgewinnungsprogramme zeichnen Sie ebenso verantwortlich wie für das gesamte Onboarding. Sie sind der erste Ansprechpartner für Kandidaten und somit ein wichtiger Repräsentant der Unternehmung. Administrative Unterstützung erhalten Sie von einem Junior-Recruiter.

### Ihr Profil

Um diese verantwortungsvolle Aufgabe bestreiten zu können, bringen Sie einen höheren Abschluss (Studium / Fachhochschule), zum Beispiel im Bereich Betriebswirtschaft oder Psychologie, gepaart mit einer Weiterbildung im HR mit. Mehrjährige Rekrutierungserfahrung (inklusive Inhouse-Erfahrung) wird für diese Position vorausgesetzt. Sie kennen die gängigen Rekrutierungstools und können auch gut mit Social-Media Plattformen umgehen. Zudem sind Sie ein guter Kommunikator und können sich verhandlungssicher in Deutsch, Englisch und gutem Französisch verständigen. Mit Ihrer Belastbarkeit, dienstleistungsorientiertem Denken und einem gewinnenden Auftreten können Sie unseren Kunden überzeugen.

### Unser Angebot

Es erwartet Sie ein sehr moderner Arbeitsplatz an zentraler Lage, eine verantwortungsvolle Funktion wobei Sie sich selbst einbringen können und ein eingespieltes HR-Team. Lassen Sie sich elektrisieren!

### Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Herr Nicholas Roost freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an [info@ultimativo.ch](mailto:info@ultimativo.ch) mit der Referenznummer NRO1631. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.

➔ Weitere interessante Stellen finden Sie unter [www.ultimativo.ch/vakanzen](http://www.ultimativo.ch/vakanzen)