

Unsere Mandantin bietet Versicherungen und Grossunternehmen ein innovatives und diversifiziertes Angebot an Dienstleistungen und Lösungen zur Steuerung und zum Management von Risiken weltweit. Die Niederlassung in Zürich umfasst rund 250 Mitarbeitende die international tätig sind. Am Standort Zürich sind diverse globale Funktionen angesiedelt, was dem Standort innerhalb der Gruppe eine entsprechende Bedeutung verleiht. Damit der eingeschlagene Weg im HR Management weitergeführt werden kann, und neue innovative Ideen einbracht werden können, suchen wir einen neuen HR Leiter.

Head of Human Resources

Ihre Aufgaben

In dieser anspruchsvollen und vielseitigen Funktion sind Sie als Head of HR für alle HR Aufgaben innerhalb der Schweiz wie auch für zwei weitere, kleinere Ländergesellschaften verantwortlich. Sie sind Ansprechpartner für den CEO Switzerland, das lokale Management sowie Manager in globalen Funktionen. Ebenfalls pflegen Sie einen engen und direkten Austausch zum EMEA HR Director wie auch den anderen HR Leadern weltweit. Die einzelnen Business-Strategien verlangen entsprechende HR-Aktivitäten, -Programme und -Prozesse, welche Sie mit Ihrem Team von sieben Mitarbeitenden definieren, umsetzen und begleiten. Die lokale Implementierung und/oder Adaption von globalen Key-Themen wie Learning & Development, Compensation & Benefits, Talent Management oder Succession Planning gehören ebenfalls zu Ihren Kernaufgaben. Als HR Leader unterstützen Sie das globale HR Management bei der Definition der HR-Strategie und -Richtlinien, sind Mitglied oder übernehmen die Leitung globaler Projekte und stellen eine lokale Implementierung sicher. In Ihrer Verantwortung liegen auch Themen wie HR Tools, Employer Branding sowie die Verwaltung und Aktualisierung der HR-Reglemente, Richtlinien und auch die Standortförderung. Für Ihre HR-Mitarbeitenden sind Sie gleichzeitig Coach, Mentor und Sparringpartner sowie verantwortlich für deren Entwicklung und Förderung. Sie suchen und schätzen einen guten Mix aus eher high-level und operativen Tätigkeiten, arbeiten gerne in allen HR-Bereichen mit und bringen sich so auch als Teammitglied ein.

Ihr Profil

Sie verfügen über einen Universitäts- oder Fachhochschulabschluss, eine fachspezifische Zusatzausbildung im Personal-Management (Master HR) oder entsprechende Berufserfahrung sowie vertieftes HR-Wissen und Erfahrung im HR Management. Sie sind ein durchsetzungsstarker, strategisch und unternehmerisch denkender Sparringpartner für das Management sowie ein zielorientierter, pragmatisch-praktisch agierender und integrierender Teamleiter für das HR-Team. Sie sprechen fließend Deutsch und Englisch. Als Führungskraft stützen Sie Ihrem Team den Rücken, sind fordernd und fördernd, behalten in hektischen Situationen die Ruhe und den Überblick und ermöglichen so Ihren Mitarbeitenden qualitativ hochstehende Dienstleistungen zu erbringen. Sie sind fähig, gegenüber verschiedenen Ansprechpartnern "Nein" zu sagen und Ihre Meinung professionell zu vertreten, Entscheidungen zu treffen und umzusetzen. Sie können mit Unsicherheit umgehen und Change-Prozesse positive vorantreiben.

Unser Angebot

Eine einmalige Chance und Herausforderung, auf HR-Top-Level zu arbeiten, sich in einem Senior-Management-Team zu bewegen und eine anspruchsvolle und äusserst vielseitige Aufgabe mit breitem Aktionsradius und Aufgabenspektrum zu übernehmen.

Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Herr Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an info@ultimativo.ch mit der Referenznummer ROB1485. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.