

Unsere Mandantin bietet Versicherungen und Grossunternehmungen ein innovatives und diversifiziertes Angebot an Dienstleistungen und Lösungen zur Steuerung und zum Management von Risiken. Mit ihrer weltweiten Präsenz werden alle Kontinente abgedeckt. Eine der wichtigsten Niederlassungen ist die Schweiz mit dem Sitz in Zürich. Verschiedene Geschäftseinheiten bilden einen globalen aber auch lokalen Stützpunkt für viele international tätige Mitarbeitende. Aufgrund einer Nachfolgeplanung suchen wir einen HR Specialist für die Hauptbereiche HR Controlling, Budgeting und Compensation.

## Senior HR Specialist

### Ihre Aufgaben

In dieser nicht alltäglichen Kombination sind Sie der direkte Ansprechpartner vom Management, Headquarter, Human Resources und Mitarbeitenden zu den Themen Compensation & Benefits, HR Controlling, Budget und dessen Programme und Prozesse. Die Hauptaufgaben können wir wie folgt beschreiben:

- Führen, steuern und koordinieren des Lohn- und Bonusprozesses
- Verarbeiten der Lohnerhöhungen und Boni sowie administrieren der Aktien-, Option- und Mitarbeiterbeteiligungsprogramme
- Durchführung des Salärvergleiches mit WTW
- Anlaufstelle für Mitarbeitende und den externen Providern zu allen Fragen bezüglich Salär-Administration und Nebenleistungen inklusive der Personalvorsorge
- Erstellen, analysieren und kommentieren der verschiedenen HR Budgets, Forecasts und Reviews
- Erstellen der Personalplanungskosten und Headcounts inklusive Kontrolle aller Personalkennzahlen
- Erstellen, interpretieren und koordinieren verschiedener HR Dashboards / HR Metrics / HR Reports und Statistiken
- Qualitätskontrolle für alle Schnittstellen des Lohn- und Pensionskassenprozesses mit externen Providern
- Kontrolle und Beratung der Zeit- und Absenzerfassung
- Direkter Ansprechpartner bei Audits

### Ihr Profil

Sie besitzen ein sehr gutes Zahlenverständnis und ein analytisches Denkvermögen gepaart mit einer systematischen und zielorientierten Arbeitsweise. Dazu erwarten wir von Vorteil einen Hoch- oder Fachhochschulabschluss sowie ausgewiesene HR-Erfahrungen im beschriebenen Fachgebiet. Hilfreich sind ebenfalls Erfahrungen im Sozialversicherungsrecht. Ihre guten IT-Kenntnisse (SAP und Excel), fließende Englisch- und von Vorteil Französisch-Kenntnisse runden Ihr Profil ab. Ihre Kommunikationsstärke hilft Ihnen im Umgang mit den verschiedenen internen und externen Ansprechpartnern.

### Unser Angebot

Wir bieten Ihnen eine äusserst eigenständige, innovative und vielseitige Aufgabe in einem internationalen und lebhaften Umfeld. Ihre Dienstleistungsorientierung unterstützen wir dabei sehr.

### Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Die Herren Nicholas Roost und Roger Büchi freuen sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an [info@ultimativo.ch](mailto:info@ultimativo.ch) mit der Referenznummer NRO1693. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.

➔ Weitere interessante Stellen finden Sie unter [www.ultimativo.ch/vakanzen/](http://www.ultimativo.ch/vakanzen/)