

Unser Kunde repräsentiert mit international tätigen Geschäftsbereichen einen tragenden Pfeiler des Finanzplatzes Schweiz. Seit mehreren Jahren wird auch die internationale Ausrichtung grösser und grösser. National stark verankert und global in über 20 Ländern vertreten. Die Veränderungen der letzten Jahre, die Anpassungen an den Markt sowie die regulatorischen Anforderungen veranlassen das HR-Team einen zusätzlichen Headcount im Recruiting-Team aufzubauen. Dadurch suchen wir einen

## (Senior) Recruiting Specialist

### Ihre Aufgaben

Als erster Repräsentant der Unternehmung sind Sie für die zukünftigen Professionals und Talente der Ansprechpartner und Begleiter im anspruchsvollen Rekrutierungsprozess. Nach einem intensiven Austausch mit der Fachabteilung, bei welchem die detaillierten Anforderungen, Kompetenzen und Wünsche besprochen werden, definieren Sie den Rekrutierungsprozess. Sie erstellen die Stellenbeschreibung, veröffentlichen die Anzeige oder wählen den Preferred Supplier gezielt aus. Nach der gemeinsamen Vorselektion mit den Linienverantwortlichen laden Sie die Persönlichkeiten zu einem Interview ein und präsentieren die Unternehmung sowie die Aufgabe. Ihre Beurteilung und Ihre Meinung wird als entscheidendes Kriterium im Anstellungsverfahren sehr gewichtet.

Sie sind der direkte Ansprechpartner für das gesamte Bewerbermanagement sowohl für die BewerberInnen wie auch für die Businessverantwortlichen. Employer Branding Projekte und Aufgaben für Social Media Plattformen (wie z.B. active Sourcing), Welcome Days oder Präsentationen und Layouts gehören ebenfalls ins Aufgabenportfolio.

### Ihr Profil

Wir erwarten mehrjährige Erfahrungen in der Personalbeschaffung und die Begeisterungsfähigkeit Professionals und Talente ins Unternehmen zu bringen. Um auf allen Ebenen erfolgreich arbeiten zu können hilft Ihnen eine höhere Aus- und Weiterbildung sowie eine fachspezifische Zusatzausbildung im Personal-Management. Mit Ihren Ideen und Ihrer Kreativität neue Wege zu gehen, aber die klassischen Elemente in der Rekrutierung nicht zu vergessen, sprechen wir wichtige Merkmale Ihrer Persönlichkeit an. Zudem sind Sie fähig als erster Ansprechpartner die Unternehmung zu präsentieren und mit klarer und fließender Kommunikation in Deutsch und Englisch zu repräsentieren. Im Weiteren zählen Ergebnis- und Zielorientierung zu Ihren Stärken.

### Unser Angebot

Von Profi zu Profi. Von Erfolg zu Erfolg. Dies ist kein Zufall sondern harte Arbeit. Helfen Sie mit auf der Erfolgstory zu bleiben und ein Keyplayer in der Unternehmung zu sein.

### Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Nicholas Roost freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen an [info@ultimativo.ch](mailto:info@ultimativo.ch) mit der Referenznummer NRO1725. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.

→ Weitere interessante Stellen finden Sie unter [www.ultimativo.ch/vakanzen/](http://www.ultimativo.ch/vakanzen/)