

Unser Mandant ist ein äusserst erfolgreiches und international tätiges Schweizer Technologie Unternehmen mit einem grossen Leistungsangebot über mehrere legal entities. Über vier Kontinente verteilt, sind mehrere Tausend Mitarbeitende zu betreuen und mit modernen Human Resources Programme und Prozesse zu begleiten. Als Ergänzung zum bestehenden Team suchen wir einen

## Compensation & Benefits Manager

### Ihre Aufgaben

In dieser anspruchsvollen, abwechslungsreichen und selbständigen Funktion sind sie massgeblich an der markt- und leistungsorientierten Compensation & Benefitsstrategie beteiligt. Zusammen mit dem Global Head of Compensation & Benefits sind Sie der Ansprechpartner für das Management und der HR Organisation weltweit zu allen Themen rund um die Vergütungsprozesse/-programme, Compensation Review und weiteren C&B Projekte.

Die Schwerpunkte sind:

- Weiterentwicklung der Grundlagen, Richtlinien und Prozesse im Compensation & Benefits für die gesamte Unternehmung
- Verantwortung für den jährlichen Lohnrundenprozess der Mitarbeitenden und des Top Kaders
- Abwicklung der variablen Vergütungen sowie die Durchführung aller Aktienprogramme
- Optimierung des Performance Management und Entwicklung für eine Effizienzsteigerung sowie der Vergütungsstrategie und -systemen
- Durchführung und Koordination des Zielvereinbarungs- und Leistungsbeurteilungsprozesses
- Direkter Ansprechpartner für die HR Business Partner und die HR Verantwortlichen in den ausländischen Gesellschaften, wenn es um die Umsetzung der Vergütungsstrategie und im Vergütungsprozess geht
- Mitgestaltung der lokalen Compensation Strategien
- Überwachung der Job Evaluationen und Marktvergleiche

### Ihr Profil

Für diese anspruchsvolle Aufgabe verfügen Sie über einen Universitäts- oder Fachhochschulabschluss sowie vertieftes Know-how und mehrjährige Erfahrung im C&B Management. Zudem benötigen Sie für die Ausübung dieser Funktion Projektmanagement Erfahrungen und sehr gute Kommunikationsfähigkeit sowie unternehmerisches Denken und Handeln. Sie sind eine durchsetzungsstarke Persönlichkeit, kommunizieren fließend in Deutsch und Englisch und verfügen über ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten.

### Unser Angebot

In dieser herausfordernden Position arbeiten Sie pragmatisch, lösungsorientiert, mit viel Handlungsspielraum und grosser Selbständigkeit, in einem internationalen Umfeld.

### Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an [info@ultimativo.ch](mailto:info@ultimativo.ch) mit der Referenznummer ROB1760. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.