

Der Bekanntheitsgrad unseres Auftraggebers ist gewaltig. Trotzdem sind einige Dienstleistungen nicht flächendeckend bekannt, aber in Fachkreisen etabliert und verankert.

Die neue HR Struktur steht kurz vor der Einführung. Um diese Transformation optimal begleiten zu können, sucht unser Mandant einen mehrheitlich strategisch orientierten HR Profi, der aber auch für die operativen HR Themen in direktem Kontakt mit den Führungskräften steht.

HR Manager

Ihre Aufgaben

Neben der Mitarbeit und der Umsetzung der mittel- und langfristigen strategischen HR-Massnahmen, steht auch die Betreuung der Führungskräfte im Mittelpunkt. In enger Zusammenarbeit mit dem Teamleiter HRM werden die Businessstrategien in HR Aktivitäten umgewandelt und in den einzelnen Transformationsprojekten und -prozessen begleitet und umgesetzt.

Die weiteren Hauptaufgaben sind:

- Direkter Ansprechpartner für das Management und die Mitarbeitenden in den zugeteilten Business Units
- Konzentration auf alle HR-Aktivitäten im Zusammenhang mit dem work-life-cycle der einzelnen Mitarbeitenden
- Unterstützung der Führungskräfte in der Nachfolgeplanung, Leitungsbeurteilung, Personalplanung sowie Aus- und Weiterbildung
- Koordination und Begleitung während dem Jahresendprozess Lohnerhöhungen, Bonus, Beförderungen und Zielvereinbarung
- Aktive Mitarbeit in HR-Projekten innerhalb der gesamten Unternehmung
- Erstellen von relevanten HR-Analysen, Mitarbeiterstatistiken und HR-KPI's für das Managementteam

Ihr Profil

Die ideale Voraussetzung, um diese Aufgaben zu erfüllen, ist ein Universitäts- oder Hochschulabschluss und einem MAS in HRM (oder mehrere CAS und die Planung für ein Master passt ebenfalls). Neben den operativen sind strategische und konzeptionelle HR Erfahrungen notwendig.

Sie haben bewiesen, dass Sie sich mit dem Management und den Mitarbeitenden auf den unterschiedlichen Ebenen austauschen und als Sparringpartner auftreten können. Ihre Ziele verfolgen sie konsequent mit einem gewinnenden und positiven Auftreten. Sie schätzen den Austausch in einwandfreiem Deutsch, gutem bis sehr gutem Französisch oder Italienisch (je nach Sprachneigungen wird die Region entsprechend zugeteilt).

Unser Angebot

Sie können aktiv an der neuen HR Organisation mitarbeiten. Permanente persönliche Entwicklung ist garantiert. Stillstand in der eigenen Entwicklung ist für Sie ein Rückschritt. Erfolg ist für Sie kein Zufall.

Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Herr Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an info@ultimativo.ch mit der Referenznummer ROB1786. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.