

Für einen unserer Kunden suchen wir, zur Verstärkung des HR Teams, einen Spezialisten im Bereich Prozesse, Systeme und Controlling. Direkt dem Head HR unterstellt bekleiden Sie eine der zukunftsorientierten HR Funktionen.

HR Specialist Processes & Systems

Ihre Aufgaben

In dieser Funktion sind Sie verantwortlich für alle HR Prozesse und Systeme. Nach der Analyse erstellen Sie die Soll-Prozesse (Ein- und Austritt, Talent Management, Nachfolgeplanung, Leistungsmanagement, Personalentwicklung, Personalbeschaffung, Lohn, Bonus ect.) und implementieren diese mit dem entsprechenden IT-System. Dazu sind Sie für die Datensicherheit, die Definitiv und Berechnung der KPI's sowie für die Reports, Dashboard und für das HR Controlling zuständig. Sie steuern und verbessern kontinuierlich die HR-Kernprozesse, die von zuverlässigen und benutzerfreundlichen Tools und IT-Systemen unterstützt werden sollen, um HR und Management in allen Bereichen des Human Capital Management zu unterstützen. Eine wichtige Aufgabe ist auch die Schulung der Führungskräfte und HR Mitarbeitenden in all diesen Themen.

Ihr Profil

Für diese anspruchsvolle Position bringen Sie bereits Erfahrungen in der HR Prozess- und Projektlandschaft mit und sind dabei auch ein ausgewiesener IT-Superuser. Ein starkes analytisches Denken, Fähigkeiten zur Problemlösung und ein unabhängiger Arbeitsstil sind für diese herausfordernde Funktion wichtig. Neben Ihrem schulischen Background (Universität oder Fachhochschule) sowie ihrer HR Weiterbildung, sind Sie ein starker Kommunikator, der es versteht, verschiedene Zielgruppen mit auf den gemeinsamen Weg mitzunehmen. Sie sprechen fließend Deutsch und von Vorteil Französisch und Englisch.

Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Herr Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an info@ultimativo.ch mit der Referenznummer ROB1820. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.