

Unser Kunde im Raum Zürich ist ein renommiertes und schweizweit tätiges Schweizer Unternehmen, welches seine Marktposition als attraktiver und innovativer Arbeitgeber weiter ausbauen möchte.

Compensation & Benefits Manager

Ihre Aufgaben

In dieser anspruchsvollen, abwechslungsreichen und selbständigen Funktion sind sie massgeblich an der markt- und leistungsorientierten Compensation & Benefitsstrategie beteiligt. Zusammen mit den CHRO sind Sie der Ansprechpartner für das Management und der HR Organisation zu allen Themen rund um die Vergütungsprozesse, LTI und STI und weiteren C&B Fragestellungen.

Die Schwerpunkte sind:

- Erarbeitung und Weiterentwicklung der Grundlagen, Richtlinien und Prozesse im Compensation & Benefits für die gesamte Unternehmung
- Verantwortung für den jährlichen Lohnrundenprozess der Mitarbeitenden und des Top Kaders
- Abwicklung der variablen Vergütungen sowie die Durchführung aller Aktienprogramme
- Optimierung des Performance Management und Entwicklung für eine Effizienzsteigerung sowie der Vergütungsstrategie und -systemen
- Durchführung und Koordination des Zielvereinbarungs- und Leistungsbeurteilungsprozesses
- Direkter Ansprechpartner für die HR Business Partner und die HR Verantwortlichen für alle C&B Themen und Fragestellungen
- Überwachung der Job Evaluationen und Marktvergleiche
- Verantwortlich für das HR Controlling sowie für HR Analytics

Ihr Profil

Für diese anspruchsvolle Aufgabe verfügen Sie über ein Universitäts- oder Fachhochschulabschluss sowie vertieftes Know-how und mehrjährige Erfahrung im C&B Management. Zudem benötigen Sie für die Ausübung dieser Funktion Projektmanagement Erfahrungen und sehr gute Kommunikationsfähigkeit sowie unternehmerisches Denken und Handeln. Sie sind eine durchsetzungsstarke Persönlichkeit und verfügen über ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten. Des Weiteren haben Sie praktische Erfahrungen von Stellenbewertungssystemen gesammelt und gelten als Experte im Einsatz von Excel und weiteren HRIS Tools.

Unser Angebot

In dieser herausfordernden Position arbeiten Sie pragmatisch, lösungsorientiert, mit viel Handlungsspielraum und grosser Selbständigkeit, in einem internationalen Umfeld aber mit starker lokalen Verankerung. Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an info@ultimativo.ch mit der Referenznummer ROB1825. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.