

Für ein international führendes Technologie- und Dienstleistungsunternehmen suchen wir einen Talent Acquisition Profi, der sich innovativ, pro aktiv und nachhaltig auf dem Rekrutierungsmarkt bewegt und in Kontakt mit den unterschiedlichen Persönlichkeiten tritt.

Talent Acquisition Manager

Ihre Aufgaben

In dieser Funktion sind Sie der direkte Ansprechpartner für die Fachbereiche und Kandidaten und von A – Z für das gesamte Bewerbermanagement verantwortlich. Dabei sind Sie von der aktiven Suche und Auswahl, der Kontaktaufnahme, der Prüfung und Bewertung der eingehenden Unterlagen, über die Durchführung von Interviews, bis hin zur Angebotsverhandlung und Vertragserstellung der zentrale Kontakt für die BewerberInnen. In Zusammenarbeit mit den HR Verantwortlichen und der Linie bestimmen Sie die Rekrutierungsstrategie und Nutzung der diversen Kommunikationsmittel (Xing, LinkedIn, Twitter, Facebook, Instagram ect.). Dazu gehört auch der „direct Search“, der Besuch von Messen und Hochschulevents und diverse Rekrutierungsmassnahmen im Social-Media Umfeld. Ebenfalls stehen diverse Projekte auf dem Programm.

Ihr Profil

Sie verfügen über einen Fach- oder Hochschulabschluss und konnten bereits Erfahrungen als Recruiter oder Talent Acquisition Manager sammeln. Sie gehen versiert mit den gängigsten Karriere-Portalen und sozialen Netzwerken um und haben ein gutes Gespür für den Bewerbermarkt und aktuellen Rekrutierungsaktivitäten. Zudem haben Sie eine strukturierte, eigenverantwortliche und selbständige Arbeitsweise und analytisches Denken. Dank Ihren sehr guten kommunikativen Fähigkeiten auf Deutsch und Englisch können Sie sich auf allen Hierarchiestufen auf hohem Niveau unterhalten

Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Herr Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an info@ultimativo.ch mit der Referenznummer ROB1887. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.