

Unser Mandant ist weltweit tätig und beschäftigt mehr als 10'000 Mitarbeitende. Im HQ in der Schweiz werden alle strategischen und konzeptionellen Aufgaben gesteuert. Das Management wie auch die entsprechenden Spezialisten werden vom Corporate HR betreut und unterstützt. Damit dies weiterhin erfolgreich und mit bester Qualität erfolgt, wird ein HR Manager 80% rekrutiert.

## HR Manager 80 - 100%

### Ihre Aufgaben

Sie sind Zuständig für den gesamten HR Employee Lifecycle von der Rekrutierung bis zum Austritt für den zugeteilten Verantwortungsbereich. Sie unterstützen den Head Corporate HR bei verschiedenen Projekten. Ebenfalls besteht eine enge Zusammenarbeit mit dem Group Head HR.

- Direkte AnsprechpartnerIn für die Linienmanager und Mitarbeitenden am HQ
- Beratung und Unterstützung von Mitarbeitenden des Betreuungsbereiches in allen personalrelevanten Themen
- Verantwortung für die einwandfreie, zeitnahe Bearbeitung sämtlicher HR-Prozesse und -Programme
- Sicherstellen und optimieren von effizienten, einheitlichen und reibungslosen Abläufen im Personalbereich
- Sicherstellung der gesamten HR-Administration (Vertragswesen, Mutationen, Personaldaten, diverse Korrespondenzen)
- Mitarbeit in lokalen und globalen HR Projekten

### Ihr Profil

Sie haben eine kaufmännische Ausbildung und eine Weiterbildung im HR absolviert. Dazu verfügen sie über Erfahrung und Kenntnisse in den Sozialversicherungen und im Arbeitsrecht. Sie sprechen fließend Deutsch und Englisch und haben auch ein Flair für Zahlen. Vernetztes Denken, multikultureller Mindset wie auch eine Affinität zur IT (SAP, SuccessFactors) entspricht Ihrer Persönlichkeit.

### Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Herr Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an [info@ultimativo.ch](mailto:info@ultimativo.ch) mit der Referenznummer ROB1899. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.