

Unser Auftraggeber ist eine weltweit erfolgreich tätige Schweizer Unternehmung, mit einem globalen Produktionsnetzwerk sowie eigenen Gesellschaften und Vertretungen in über 60 Ländern. Damit der Standort im Zürcher Oberland weiterhin sehr gut betreut wird, suchen wir einen Senior HR Business Partner, der auch als Teamleader die Verantwortung übernimmt.

Senior HR Business Partner / Global Process Owner

Mit Ihrem Team sind Sie der direkte Ansprechpartner für das Management und die Mitarbeitenden am Standort und als Process Owner (Rewards) auch für die gesamte Unternehmensgruppe.

Ihre Aufgaben

- Sparringpartner für das Management in allen Facetten eines modernen HRM und aktive Teilnahme an den Management Meetings
- Direkter Ansprechpartner für die Mitarbeitenden und die Führungskräfte im gesamten HR Life-Cycle Process
- Aktive Umsetzung und Verantwortung im Bereich Succession Planning, Performance Management, Learning & Development, Recruiting, Leadership und Coaching
- Führung von zwei Teams (HR und Empfang) sowie Förderung und Entwicklung deren Mitarbeitenden
- Verantwortung und Koordination der Jahresendprozesse Lohn- und Bonusrunde, Leistungsbeurteilung und Beförderungen
- Aktive Mitarbeit und teilweise Projektleitung in übergeordneten und gesamtheitlichen HR Projekten im In- und Ausland
- Als Process Owner Reward:
 - Enge Zusammenarbeit mit dem CHRO zu LTI, STI und weiteren Vergütungsthemen
 - Salary Review und Benchmarking
 - Job Grading / Job Evaluation
 - KPI / Reports
- Weiterführung und -entwicklung der globalen HR-IT-Landschaft inklusive Analytik
- Zusammenarbeit mit externen Partnern

Ihr Profil

Sie sind fähig anspruchsvolle Management Persönlichkeiten und sehr gut qualifizierte Mitarbeitende im Arbeitszyklus professionell zu begleiten und Einfluss zu nehmen. Dazu hilft Ihnen ein Hochschul- oder Fachhochschulabschluss sowie eine fachspezifische Ausbildung im Personal-Management sowie mehrjährige Erfahrung im HR und in der Führung. Ebenfalls sind Erfahrungen im Bereich Reward und HRIS ein wichtiger Faktor. Aufgrund Ihrer sehr guten Sprachkenntnisse in Deutsch und Englisch sind Sie fähig in überregionalen Projekten mitzuarbeiten und Verantwortung zu übernehmen. Ihr Wille zur Veränderung und Ihr Wunsch auf ein dynamisches Umfeld ist im persönlichen Gespräch spürbar.

Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Herr Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an info@ultimativo.ch mit der Referenznummer ROB1903. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.