

Unser Kunde ist schweizweit ein führender Energieanbieter. Im Hauptsitz wird die professionelle Beratung und Betreuung der Mitarbeitenden gesteuert. Die Führungskräfte und weitere Partner werden vom HR Business Partner\*in betreut und unterstützt. Damit dies weiterhin erfolgreich und mit bester Qualität erfolgt, wird ein HR Business Partner/n 70- 100% rekrutiert.

## HR Business PartnerIn 70-100%

### Ihre Aufgaben

- Professionelle Beratung und Betreuung von Führungskräften, Sozialpartnern und Mitarbeitern an allen Standorten in der Schweiz.
- Proaktive\*r Sparring Partner\*in für den Geschäftsführer und die Geschäftsleitung in allen personalrelevanten Themen zur Erreichung der Unternehmensziele und zur Erhöhung der Attraktivität der Arbeitgebermarke.
- Rekrutierung von Fach- und Führungskräften zusammen mit der Linie.
- Verantwortlich für die korrekte Abwicklung sämtlicher operativer HR Business Prozesse ohne Payroll (Rekrutierung, Betreuung, Entwicklung, Trennung).
- Verantwortlich für die Arbeitszeiterfassung und die gesamte Zeitwirtschaft.
- Analyse von Kennzahlen und erarbeiten von entsprechenden Massnahmen.
- Begleitung der Langzeitabwesenden bei Krankheit und Unfall.
- Talentförderung und Nachwuchsplanung.
- Unterstützung bei der Ausbildung und der Entwicklung der Lernenden.
- Personalbedarfsplanung zusammen mit der Linie.
- Aktive Mitarbeit bei laufenden und anstehenden HR-Projekten.
- Aufnahme und Analyse von Business Anforderungen/-Bedürfnissen der verschiedenen Standorte/Bereiche und Entwicklung und Führung von entsprechenden HR-Business-Konzepten
- Aktive Begleitung von Veränderungsprozessen
- Allgemeine administrative Tätigkeiten

### Ihr Profil

Sie sind mutig und offen für kreative, neue Wege in der Energiebranche in Bezug auf die neusten Personalmanagement-Trends. Sie haben Erfahrungen in der Entwicklung von Kultur- und HR-Projekten. Im Umgang mit den Socialmedia und Businessnetwork sind sie vertraut. Sie haben eine kaufmännische Ausbildung, haben bereits Erfahrungen im operativen HR Business Partnering gesammelt und haben eine Weiterbildung im HR Bereich absolviert. Sie sind innerhalb der Schweiz reisebereit. Dazu verfügen Sie über Erfahrung und Kenntnisse in der Rekrutierung und können durch Ihre Überzeugungskraft und Verhandlungsgeschick die Zustimmung und das Engagement anderer gewinnen. Sie bringen ein gutes Verständnis für die Arbeitsmarkt-Landschaft inkl. Stellenmärkte. Sie sind fähig schnell und unkompliziert auf die Bedürfnisse, Reaktionen und Feedbacks zu reagieren und bei Konflikten erfolgreich zu vermitteln. Sie sprechen fließend Deutsch und Französisch.

### Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Herr Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an [info@ultimativo.ch](mailto:info@ultimativo.ch) mit der Referenznummer ROB1913. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.