

Seit mehr als 100 Jahren bietet unser Auftraggeber seine Dienstleistungen in der Schweiz an. Mehrere Standorte in der Schweiz ermöglichen eine enge und direkte Bindung zu den Kunden sowie eine rasche Erbringung der umfassenden Beratung und Serviceleistungen. Für die zukünftige Umsetzung der neuen HR-Organisation und -Struktur dürfen wir den Teamleader HR Business Partner suchen. Für diese neugeschaffene Position setzen wir auf eine innovative und umsetzungsstarke Persönlichkeit.

## Teamleader HR Business Partner

### Ihre Aufgaben

In dieser Funktion konzentrieren Sie sich mehrheitlich auf die strategischen Themen. Trotzdem sind Sie zusammen mit Ihrem Team für das operative Personalwesen für mehrere Tausend Mitarbeitende in der ganzen Schweiz zuständig. Sie sind direkter Ansprechpartner für das Management und unterstützen die Organisationseinheiten in allen personalrelevanten HR- und Veränderungsthemen. Sie setzen die Business-Strategien in HR-Aktivitäten um und begleiten die Führungskräfte und Geschäftsleitung bei deren Umsetzung. Von der Rekrutierung bis zum Austritt betreuen und begleiten Sie und Ihre Mitarbeitenden die Linienverantwortlichen und Mitarbeitenden im gesamten HR Life-Cycle-Prozess. Zu den weiteren Hauptaufgaben gehört auch die Mitgestaltung und Umsetzung der HR Strategie, die Überwachung und Verbesserung der HR Prozesse und Systeme sowie die permanente Mitarbeit in der Organisationsentwicklung und bei Transformationsprozessen. Eine weitere entscheidende Aufgabe ist die Führung und Entwicklung der direkt und indirekt zugeordneten Mitarbeitenden, in strategischen, fachlichen und persönlichen Aspekten.

### Ihr Profil

Wir erwarten eine mehrjährige Erfahrung auf Management- und Teamleader-Ebene sowie in der Organisationsentwicklung und in Transformationsprojekten. Sie bringen fundiertes Wissen in strategischen, operativen sowie in prozess- und projektorientierten HR Themen mit. Diese Erfahrungen und Kenntnisse haben Sie auch mit den entsprechenden Aus- und Weiterbildungen (Studium, MAS HRM) ergänzt resp. als Basis aufgebaut. Aufgrund der gesamtschweizerischen Funktion ist sehr gutes Deutsch, gute Französisch und allenfalls Italienisch Kenntnisse von grossem Vorteil. Mit Ihrer hohen Sozialkompetenz und Ihrer begeisterungsfähigen Art sowie Ihrer Stärke in der Kommunikation, sind Sie der richtige Ansprechpartner nicht nur für das Management sondern auch für die Mitarbeitenden. Ihre pragmatische, aber auch strukturierte und businessorientierte Art zeichnet Sie ebenso aus, wie auch Durchsetzungsstärke, Belastbarkeit und pro aktive Vorgehensweise.

### Unser Angebot

Eine einmalige Chance! Sie können eine neue HR Organisation von „scratch“ aufbauen und Ihr gesamtes Wissen und Ihre starke Persönlichkeit gewinnbringend einbringen.

### Ihr Ansprechpartner

Lassen Sie sich von uns über das spannende Aufgabengebiet und weitere Details näher informieren. Herr Roger Büchi freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an [info@ultimativo.ch](mailto:info@ultimativo.ch) mit der Referenznummer ROB1785. Absolute Diskretion ist selbstverständlich.

➔ Weitere interessante Stellen finden Sie unter [www.ultimativo.ch/vakanzen/](http://www.ultimativo.ch/vakanzen/)